



Planificaciones

9142 - ADMINISTRACION DE LAS ORGANIZACIONES

Docente responsable: BILELLO MIGUEL ANGEL

OBJETIVOS

OBJETIVOS PARTICULARES:

- a. Completamiento del enfoque sistémico para el análisis situacional de los sistemas.
- b. Comprensión del manejo de la acción con visión estratégica para la dirección de los negocios en organizaciones con y sin fines de lucro, el establecimiento y sostenimiento de objetivos y políticas para la estructuración y operación de las organizaciones.
- c. Internalización de los aspectos humanos en los proyectos que los activan y les dan continuidad, desde los aspectos de motivación individual y grupal, a las técnicas de relacionamiento y comunicación, alcanzando al trato de las diferencias y la negociación en conflictos, conformando bases para el liderazgo gerencial, con comprensión de su rol docente y de desarrollo de capacidad de selección y orientación de colaboradores, para su mejor ambientación cultural y productividad organizacional.
- d. Introducción a los aspectos financieros de la administración, con orientación a la evaluación de proyectos y de gestión, basados en presupuestos de inversión y operativos.
- e. Introducción a las actividades de planeamiento y de control.

CONTENIDOS MÍNIMOS

-

PROGRAMA SINTÉTICO

-

PROGRAMA SINTÉTICO

I. SITUACIÓN ACCIÓN ESTRATÉGICA.

II. GESTIÓN DE LAS PERSONAS.

III. ANÁLISIS ECONÓMICO-FINANCIERO.

IV. PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS.

PROGRAMA ANALÍTICO

PROGRAMA ANALÍTICO

I. SITUACIÓN Y ACCIÓN ESTRATÉGICA.

1. Enfoque sistémico, definición, descripción, características y estudio de sistemas en general.
 2. Descripción, análisis y apreciación de situación. Valor del conocimiento y aprendizajes.
 3. Resolución de problemas. Creatividad. Criterios generales AFA, TOE y E/C. Decisión.
 4. Resolución de problemas. Asesoramientos y órdenes. Estrategia: Dirección estratégica.
 5. Características y estudio de sistemas en general y empresarios. Competitividad. Equipos. Tableros de comando.
 6. Metodologías de Ingeniería. Las ingenierías en la administración.
 7. Metodología informática: La crisis informática. Personal informático.
- ##### **II. GESTIÓN DE LAS PERSONAS.**
1. Fusión. Clima laboral. Contactos. Personalidades. Perfiles. Empleo.
 2. Análisis de comunicaciones interpersonales y organizativas.
 3. Conflictos: Detección y resolución. Positivación de conflictos.

4. Negociaciones. Cooperativas y competitivas.
5. Liderazgo organizacional: Condiciones, estilos y técnicas.
6. Gerencia empresarial: Selección y evaluación. Productividad.
7. Conocimientos, funciones y actividades gerenciales. Dotación.
8. Docencia, didáctica e instrumentación de aprendizaje. Trabajo en equipo.

III. ANÁLISIS ECONÓMICO-FINANCIERO.

1. Fondos, Inversiones, créditos, costos, beneficios, PE, contabilidades, resultados.
2. Análisis de balances, índices y rentabilidades. Palancas y crecimiento.

2 de 8

7116 - Administración de Proyectos PLANIFICACIONES Actualización: 2°C/2015

3. Evaluación de proyectos de inversión: Flujo de caja, cuadro de usos y fondos.
4. Técnicas de evaluación de proyectos, VAN, TIR, análisis marginal.
5. Evaluación de proyectos de inversión: C/E. Carteras, utilidad y riesgos. BCG.
6. Cadenas tecnológicas y de valor agregado. Ventaja competitiva.
7. Mercadotecnia, Productos y su ciclo. Comercialización de producto.
8. Políticas. Programas de ventas, comercialización, producción y compras. Presupuestos.

IV. PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS.

1. Escenarios de encuadramiento, exploración, proyecciones y prospectiva.
2. Procesos de formación, formulación y selección de objetivos. Visión y políticas.
3. Esquemas de desarrollo organizativo y de planeamiento y control de gestión.
4. Organización y presentación de proyectos. Herramientas.
5. Planeamiento Estratégico de Sistemas. Selección e implantación de paquetes.
6. Administración de ciclos y controles en proyectos informáticos.
7. Administración de los riesgos en proyectos informáticos.
8. Métricas y estimaciones en proyectos informáticos.
9. Metodología informática: Calidad informática. La metodología CMM

PROGRAMA DE TRABAJOS PRÁCTICOS

OBJETIVOS

Lograr que los alumnos puedan:

1. Tener una experiencia de participación activa en investigación en una empresa real.
2. Evaluar, procesar y exponer los resultados de investigación en una empresa real.
3. Desarrollar trabajo en equipo.
4. Experimentar la relación, el trato y las responsabilidades a nivel profesional.

CONTENIDOS TEMÁTICOS

1 Trabajo Práctico Integrador.

BIBLIOGRAFÍA

AUTOR ... Y TITULO - EDITORIAL

I. SITUACIÓN Y ACCIÓN ESTRATÉGICA

Peter Drucker: La Gerencia

Michael Porter - Ventaja Competitiva

Philip Kotler - Mercadotecnia

PARRO ... Análisis del Valor - EMC

MORONEY .. Hechos y estadísticas - EUDEBA

LEVY Estrategia en Acción - MACCHI

GUERRERO . Creatividad - EL ATENEO

MOSKOWITZ Investigación Operativa - PRENTICE HALL I

MURDICK .. Sis Inf Basados en Computadoras .. DIANA

WOOLBRIDGE Como sobrevivir a las computadoras EMECE

Henry Mintzberg - La Estructuración de las Organizaciones

II. ACTIVACION Y DIRECCION DE PROYECTOS.

WHITAKER . Psicología - INTERAMERICANA

VALDES ... Psicología Social - PROLAM

SMITH La Conducta del Hombre - EUDEBA

DALE CARN. El camino fácil y rápido ... - SUDAMERICANA

DYER Yo estoy bien, tu estas bien -

FISHER ... Si, de acuerdo - NORMA

ARISTOTELES El arte de la retórica - EUDEBA

DRUCKER ...La Gerencia - EL ATENEO

DALE Modernos Métodos de Dir Empr - TROQUEL

KOONTZ ... Evaluación de Ejecutivos - EL ATENEO

ZAPIOLA... La negociación - MACCHI

III. COSTOS Y ANALISIS ECONOMICO-FINANCIERO.

MUNIER ... Preparación Técnica, Evaluación Económica - ASTREA

ROSBACO .. Evaluación de Proyectos - EUDEBA

LEVY Multievaluación de Proyectos - SOC ADM CIENTIF

KOTLER ... Mercadotecnia - PRENTICE HALL

MC CARTHY. Comercialización - EL ATENEO

SALLENAVE. Gerencia y planeación estratégica

PARRO Presupuesto base cero - MACCHI

STRONG ... Administración y Conducción de Empr - TROQUEL

KOONTZ ... Curso de Administración Moderna - Mc GRAW HILL

TERRY Principios de Administración - CECSA

HERMIDA .. Ciencia de la Administración - UNIVERSITARIA

SERRA Adm y Estrategia - MACCHI

SOLANA ... Teoría de la Administración de Org - CONTABILIDAD

BASAGNA .. Administración Financiera - MACCHI

IV. PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS.

ITL Libro ICT Infraestructure - ITL Libro Service Support - ITL Libro Service Delivery.

SCHODERBEK Sistemas Administrativos - EL ATENEO

DINKEL ... Administración Científica - RSI

ODIORNE .. Administración por Objetivos - EL ATENEO

MINTZBERG. La Estructuración de la Org - ARIEL

HERMIDA... Administración y Estrategia - MACCHI

BURBIDGE . El Control de Producción - DEUSTO

PEREZ Como decidir - CANGALLO

MORRIS ... Ciencias de la Administración - EL ATENEO

LEVIN Estadística para Administradores - PRENTICE HALL

ROSE Control de Gestión - DEUSTO

FRISCHKNET La Gerencia y la Empresa - EL ATENEO

LARDENT... Técnicas de Org, Sis y Métodos - CLUB DE ESTUDIO

BOULOC ... Dirección por Objetivos - ETA

NAISBITT . Megatendencias - NORMA

YOURDON .. Administración de Sistemas - PRENTICE HALL

DESSLER .. Organización y Administración - PRENTICE HALL

MILLER ... La estructura de las decisiones - HERRERO

RÉGIMEN DE CURSADA
Metodología de enseñanza

MÉTODOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Teórico con prácticos intercalados a medida que se desarrolla cada tema con:

- . Exposiciones respaldadas con apuntes provistos por la cátedra y con participación activa de los alumnos.
- . Análisis de textos tipo seminario, de apuntes y bibliografía provistos por la cátedra, en actividades grupales.
- . Actividades dirigidas de ejercitaciones prácticas con orientaciones y verificaciones por el alumno.
- . Simulaciones.
- . Exposiciones a cargo de especialistas, eventuales.

Modalidad de Evaluación Parcial

. POSIBILIDADES Y FECHAS TENTATIVAS DE PARCIALES:

3 PARCIALES CON 2 RECUPERATORIOS CADA UNO, 1 TP.

COMPLEMENTOS FORMATIVOS

Se auspiciarán concurrencia a ciclos de conferencias y o videos con exposición de personalidades relacionadas con el mundo empresario, para complementar la formación teórico práctica de la materia.

Modalidad de Evaluación Parcial

Requerimientos para aprobar la materia:

Superar el porcentaje de asistencia requerida.

Aprobar los parciales.

Aprobar el trabajo práctico.

Aprobar el coloquio integrador.

Métodos de evaluación:

- . Evaluaciones informales de las participaciones, análisis requeridos y ejercitaciones prácticas.
- . Evaluaciones formales con parciales escritos que requieren respuestas de elaboración propia, sobre:
 - . Definición de conceptos tratados en clase.
 - . Relacionamiento de conceptos.
 - . Comentario explicativo de metodologías.
 - . Aplicación elemental de metodologías numéricas.
- . Evaluaciones formales mediante presentación oral de un tema en coloquio integrador, contemplando:
 - . Utilización de elementos tecnológicos de sistemas.
 - . Aplicación de análisis y síntesis de sistemas a una organización pequeña ó mediana.

CALENDARIO DE CLASES

| Semana | Temas de teoría | Resolución de problemas | Laboratorio | Otro tipo | Fecha entrega Informe TP | Bibliografía básica |
|------------------------|--|-------------------------|-------------|--|--------------------------|---------------------|
| <1> 27/08 al 01/09 | Introducción a la Materia - Explicación del TP. | | | TIM - Estrategia de los Océanos Azules | | |
| <2> 03/09 al 08/09 | Situación y acción estratégica. Enfoque sistémico: Definición, descripción, características y estudio de sistemas en general. AFA TOE. Organización Mintzberg. | | | Análisis del Contexto - PESTEL | | |
| <3> 10/09 al 15/09 | La gerencia en tiempos difíciles. | | | Práctica de Penta modelo, 6P. Fuerzas Competitivas. Cadenas tecnológicas y de valor agregado. | | |
| <4> 17/09 al 22/09 | Descripción, análisis y apreciación de situación. Resolución de problemas. Criterios generales. Valor de la Información. | | | FERIADO | | |
| <5> 24/09 al 29/09 | Estrategia Contingente. Estrategia Deliberada. | | | Creatividad. Técnicas. 1era parte. | | |
| <6> 01/10 al 06/10 | Parcial UD 1. | | | Creatividad. Técnicas. 2da parte. | | |
| <7> 08/10 al 13/10 | Maslow. Características Personales - Mc Gregor - Denning - Mac Clelan. | | | Análisis de comunicaciones interpersonales y organizativas. Comunicación: Teoría, Inteligencia Emocional - Ventana de Johari - Programación Neuro Lingüística. | | |
| <8> 15/10 al 20/10 | FERIADO | | | Los 7 hábitos. | | |
| <9> 22/10 al 27/10 | FERIADO | | | Conflicto y negociación. Personal en la activación y dirección de proyectos - Clima laboral: Fusión. Contactos. | | |
| <10> 29/10 al 03/11 | Simulación Negociación. | | | Autoliderazgo. Liderazgo Organizacional. | | |
| <11> 05/11 al 10/11 | Coaching Ontológico | | | PARCIAL UD2 | | |
| <12> 12/11 al 17/11 | BALANCE CUADRO ÍNDICES | | | FERIADO | | |
| <13> 19/11 al 24/11 | Evaluación de proyectos de inversión: Flujo de caja, cuadro de usos y fondos. Técnicas de evaluación de proyectos, VAN TIR | | | Evaluación de proyectos de inversión: Flujo de caja, cuadro de usos y fondos. Técnicas de evaluación de proyectos, VAN | | |
| <14> 26/11 al 01/12 | Planeamiento y control de proyectos . Escenarios de encuadramiento, exploración, proyecciones y prospectiva. | | | Costos | | |
| <15> 03/12 al 08/12 | Práctica VAN TIR - Pareto - Evaluación de Proyectos en el ámbito público. Entrega Ejercicio Balance | | | Gestion de Riesgos | | |
| <16> 10/12 al 15/12 | Parcial UDs 3 y 4. | | | Entrega TP. Pautas de coloquio. | | |

CALENDARIO DE EVALUACIONES

Evaluación Parcial

| Oportunidad | Semana | Fecha | Hora | Aula |
|---------------------------|--------|-------|-------|------|
| 1º | | 10/04 | 19:30 | |
| 2º | | 18/05 | 19:30 | |
| 3º | | 19/06 | 19:30 | |
| 4º | | | | |
| Otras observaciones | | | | |
| martes añi 1, viernes 102 | | | | |